



Organisationsmethoden und -mittel

- Ist Ihr Unternehmen gewachsen und sind Ihre Geschäftsprozesse komplexer geworden?
 - ⇒ Dann sollten Sie die Komplexität durch eine andere Organisationsform reduzieren.
- Haben sich die Marktanforderungen verändert und die vorhandenen Geschäftsprozesse genügen diesen Anforderungen nicht?
 - ⇒ Dann sollten Sie Ihre Prozesse optimieren und leistungsfähiger machen.
- Sie erkennen neue strategische Möglichkeiten, aber Ihre derzeitige Organisation verhindert deren Erschließung?
 - ⇒ Dann sollten Sie Ihre Organisation weiter entwickeln, gewünschte Veränderungen ohne übermäßige Belastung für Ihr Unternehmen realisieren.

Die vorgenannten Aufgabenstellungen bearbeiten wir stets in einem Projektteam mit den betroffenen Mitarbeitern Ihres Hauses. Dabei stimmen wir uns eng mit der Unternehmensleitung bezüglich der Ziele und Vorgehensweise ab. Bei der Umsetzung arbeiten wir integrativ sowohl auf der Sachebene als auch auf der Führungs- und Beziehungsebene, denn jede organisatorische Neuregelung bringt Veränderungen in der Zusammenarbeit und in der Führung mit sich. Es gilt schnell stabile Lösungen zu etablieren, die von vielen Mitarbeitern akzeptiert und auch mit getragen werden. Den Prozess für die Veränderung der Organisation gestalten wir firmenindividuell in Abhängigkeit von den spezifischen Gegebenheiten Ihres Unternehmens. Um die volle Effizienz der neuen Organisationsmethoden zu erhalten, beraten wir Sie auch in der Auswahl der entsprechenden Organisationsmittel.

Wir bringen Erfahrungen ein sowohl für die Gestaltung von Strukturen als auch für die Reorganisation von Prozessen. Als marktorientierte Organisationsberater achten wir besonders auf den Nutzen der Organisationskonzepte für Ihre Kunden, denn eine neue Organisation soll Ihre Unternehmensstrategie fördern und unterstützen.

Organisationsmethoden und -mittel

Branche:

Chemische Industrie

Ausgangssituation:

Das Chemieunternehmen hatte permanente Terminprobleme mit einer halbautomatischen Chemikalienverwiegeanlage. Das vorgefundene Problem waren unmotivierte Mitarbeiter, da die Anlage sehr viele Fehlwägungen hatte und den Arbeitsfortschritt behinderte.

Lösung:

Zuerst erfolgte eine Ist-Analyse der Arbeitsorganisation um die Verwiegeanlage. Beobachtung, Zeitnahme und Aufschreibung der einzelnen Maschinenabläufe und der manuellen Tätigkeiten. Untersuchung der vor- und nachgelagerten Abläufe, sowie der Führung und die Entlohnung der Mitarbeiter. Die vorgefundenen Schwachstellen wurden im Projektteam besprochen und Lösungen erarbeitet, der Berater wirkte dabei als Moderator. Ein Konstruktionsfehler in der Zuführung der Feindosierschwingrinnen wurde eliminiert, der Arbeitsablauf neu organisiert, um Maschinenstillstandszeiten zu vermeiden. Jobrotation um Monotonie der Bewegungsabläufe zu vermeiden, Prämienentlohnung.

Nutzen:

- Zeiteinsparung
- Reduzierung 3-Schicht- auf 2-Schichtbetrieb
- Mitarbeiter besser motiviert
- Verringerung der Maschinenstillstandszeiten
- Verringerung der Fehlwägungen um 95%
- Verbesserung der Produktqualität